



Datum
2026-08-12

Diarienummer
GSN-2026/460

Handläggare
Cecilia Hellstadius
cecilia.hellstadius@huddinge.se

Grundskolenämnden

Arbetsmiljörapport gällande år 2025 för grundskolenämnden

Förslag till beslut

Grundskolenämnden har tagit del av informationen i Arbetsmiljörapport 2025.

Sammanfattning

Enligt AFS 2023:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har dock ett fortsatt ansvar för att verksamheten bedrivs i enlighet med arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljölagen (1977:1160).

Det bilagda dokumentet utgör grundskolenämndens övergripande arbetsmiljörapport som sammanfattar det som tagits upp i grundskolenämndens samtliga verksamheters olika arbetsmiljörapporter.

Beskrivning av ärendet

Enligt AFS 2023:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en skriftlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy som är en del i personalpolicy.

Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har fortsatt ansvar för att verksamheten drivs i enlighet med arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljölagen (1977:1160). Arbetsmiljöarbetet följer en enhetlig process där samtliga verksamheter följer upp det genom rapporter som aggregeras till nämnd- och kommunnivå.

Rapporten på nämndnivå ska innehålla tre delar:

- Utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning av arbetsmiljöarbetet
- Eventuella utvalda risker och åtgärder som behöver rapporteras vidare för hantering utanför nämndens ansvarsområde

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
barn- och utbildningsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Bilaga 1 utgör grundskolenämndens samlade arbetsmiljörapport 2025 och sammanfattar det som tagits upp i förvaltningens verksamheters olika rapporter. Den 25 augusti samverkades arbetsmiljörapporten i förvaltningens samverkansgrupp (FSG).

Utvärdering, bedömning och risker

Utvärderingen av föregående års åtgärder visar att dessa genomförts enligt plan och fått önskad effekt.

Bedömningen av arbetsmiljöarbetet 2025 är att det är aktivt och systematiskt. Sjukfrånvaron har trots det ökat något och uppgår till 7 procent. Personalomsättningen uppgår till 6,3 procent, vilket är en minskning med 2,8 procentenheter från föregående år.

Medarbetarundersökningen genomfördes under hösten 2025. Samtliga enheter rapporterade att resultatet har presenterats och diskuterats på både APT och inom ramen för samverkan. Aktiviteter har tagits fram för att både förbättra och bibehålla resultaten.

Inga risker har lyfts upp till nämndövergripande nivå.

Förvaltningens synpunkter

Barn- och utbildningsförvaltningen konstaterar att grundskolenämnden genom detta ärende har följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet inom nämndens verksamhetsområde i enlighet med AFS 2023:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Frida Plym Forshell
Förvaltningsdirektör

Cecilia Hellstadius
Senior HR-partner

Bilagor

Tjänsteutlåtande, Arbetsmiljörapport gällande år 2025 för grundskolenämnden
Bilaga 1. Arbetsmiljörapport 2025 för grundskolenämnden

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelseförvaltningen